

Hermosillo, Sonora a 19 de Enero de 2018

OFICIO CMERS-002

ASUNTO: Notificación de plaza vacante definitiva

**COMISIÓN MIXTA DE ESCALAFÓN,
SUBSECRETARÍA DE RECURSOS HUMANOS,
P R E S E N T E.**

En cumplimiento al Artículo 35 del Reglamento de Escalafón del Gobierno del Estado de Sonora, anexo, se le envía relación de 01 ficha vacante que ha sido validada por la subcomisión Mixta de Escalafón de esta Unidad Administrativa, con número de vacante 30 y estructura correspondiente, con la finalidad de que se inicie el proceso para la asignación de la misma.

Sin otro particular, aprovechamos la ocasión para enviarle un cordial saludo,

ATENTAMENTE

REPRESENTANTES DE LA COMISIÓN MIXTA DE ESCALAFÓN



LIC. MARÍA ELENA VERDUZCO CHAIRES
Representante de Radio Sonora



ING. LUIS ANTONIO CASTRO RUIZ
Representante del Sindicato

C.c.p. Archivo y Minutario



RADIO SONORA

PROCEDIMIENTO ESCALAFONARIO

FICHA DE LA VACANTE

Núm. de Empleado y Nombre de la persona que ocupo la plaza: 27 ROSALINA GAMBOA GANDARA

Motivo y fecha de la vacante: JUBILACIÓN A PARTIR DEL 1 DE DICIEMBRE 2017

Tipo de Plaza: BASE

Tipo de Provisionalidad:

Grupo, Rama: 03 Posiciones Técnicas Profesionales, Rama 02 Trabajo Técnico Profesional Especializado

Clave Presupuestal asignada: 08-60-3-03-A05-WJ-009-4101

Sueldo Mensual: \$16,025.14

Adscripción de la plaza: DIRECCIÓN DE OPERACIONES

Ciudad / Municipio: HERMOSILLO, SONORA

Requisitos y perfil necesario para el desempeño del puesto

Puesto Funcional: PROGRAMADOR-CONTINUISTA

Grado de estudios: Profesionista o Técnico Superior Universitario

Especialización Académica: Lic. En Ciencias de la Comunicación, Técnico Superior Universitario en Audio o carrera afín

Experiencia Laboral: 1 año en programación

Dependencia: RADIO SONORA

Puesto / Nivel Actual de la Vacante: PROGRAMADOR-CONTINUISTA / NIVEL 7A

QNA. 23 Y AÑO 2017

Comisión Mixta de Escalafón

Directora General de Radio Sonora

L.C.C. María Elena Verduzco Chaires

Representante del Sindicato

MAP. Balvanera Contreras López



GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA DESCRIPCIÓN DE PUESTO

17-SRH-P14-F01/REV.01

ID: RS-010

DATOS GENERALES

Título actual del puesto funcional: Programador-Continuista
Dependencia/Entidad: Radio Sonora
Área de adscripción: Dirección de Operaciones
Reporta a: Director de Operaciones
Puestos que le reportan: Ninguno

OBJETIVO

Seleccionar las canciones con la finalidad de elaborar una programación con contenido de calidad, así como programar y dar continuidad a la música y spots, para mantener entretenido e informado al radioescucha.

RESPONSABILIDADES

1. Seleccionar canciones para los espacios musicales de Radio Sonora.
2. Cargar los audios de la programación diaria al sistema DJ PRO.
3. Escuchar canciones y corregirlas si presentan algún error para posteriormente subirlas al DJ PRO.
4. Elaborar la guía de programación y entregársela al operador de cabina de transmisión.
5. Verificar que los audios cumplan con los tiempos establecidos.
6. Bajar programas RTC de internet semanalmente, editarlos y enviarlos al servidor.
7. Asignar los espacios dentro de la programación.
8. Escuchar los espacios para corroborar que coincidan con la fecha de vigencia y editar si es el caso.
9. Bajar audios de gobernación de internet cada 10 días, editarlos, programarlos y enviarlos al servidor.
10. Estar pendiente de la cabina de transmisión por si ocurre alguna incidencia.
11. Respalidar audios de spots y producción.
12. Reponer spots cuando hay transmisiones especiales y no pasan cortes comerciales, y enviar el reporte de la reposición a la Coordinación de Promoción y Desarrollo Institucional.
13. Hacer reporte diario de actividades.
14. Dar continuidad a la programación musical y de spots.

15. Enviar reporte quincenal de suplencias por la cabina de transmisión a la Dirección de Operaciones.
16. Realizar todas las actividades inherentes al puesto y encomendadas por su Jefe Inmediato.

RELACIONES

Internas: Ninguna

Externas: a) Representantes de IFE para entrega de pautas.
b) Ciudadanía en general para transmisiones de Servicio Social.

MEDIDORES DE EFICIENCIA

1. Cumplir en tiempo y forma con las responsabilidades señaladas anteriormente.

DATOS GENERALES DEL PERFIL

Sexo: Indistinto
Estado Civil: Indistinto
Edad: Entre 22 a 60 años.

Grado de estudios

Grado de estudios requerido y deseable.

Requerido: Estudios profesionales incompletos / Técnico Superior Universitario (TSU)
Deseable: Estudios profesionales completos

¿El puesto requiere alguna especialización académica?

Carrera: TSU en Audio, Lic. En Ciencias de la Comunicación, carrera afín
Área: Programación y Audio

¿El puesto requiere experiencia laboral?

La experiencia laboral requerida.

- 1 año en programación

¿La ejecución del puesto requiere del conocimiento del inglés o algún otro idioma?

Grado de dominio del idioma inglés

No requerido

¿La ejecución del puesto requiere del conocimiento de manejo de computadora?

Nivel de conocimientos de computación.

Operar los paquetes / Armar cuadros de datos / Formatear documentos

¿Qué nivel de habilidad de trato con personas requiere el puesto?

Habilidad de trato con personas.

Comunica/Infiuye/Induce

¿Cuál es el nivel de la responsabilidad gerencial necesaria?

Nivel de responsabilidad gerencial

No necesaria

¿Cuál es el resultado esencial del puesto?

El resultado esencial del puesto y el resultado secundario más importante.

En primer lugar: Ejecutar

En segundo lugar: Registrar

En relación al servicio a la comunidad y a los objetivos sociales y políticos del Gobierno del Estado, su puesto:

Orientación del puesto.

Apoya el logro de los mismos, aunque el efecto de sus acciones es lejano

Manejo de personal requerido

Número de personas a cargo del titular del puesto

Ninguna

Recursos financieros a su cargo

(M = 000; MM = 000,000 de pesos anuales)

Ninguno (No tiene incidencia evidenciable)

¿Si maneja recursos financieros, su responsabilidad sobre ellos es?

Tipo de responsabilidad sobre los recursos financieros que maneja.

Ninguna

Tipo de Análisis Predominante

Variantes: Identifica elementos relevantes y los pondera para elegir una opción

Marco de actuación y supervisión recibida

Rutinas relativamente complejas bajo prácticas estandarizadas y/o procedimientos establecidos. Por lo general, los resultados del puesto se revisan al final de la jornada ó en períodos cortos.

DATOS DE APROBACIÓN

Información provista por:

Nombre:

Cargo: Programador-Continuista

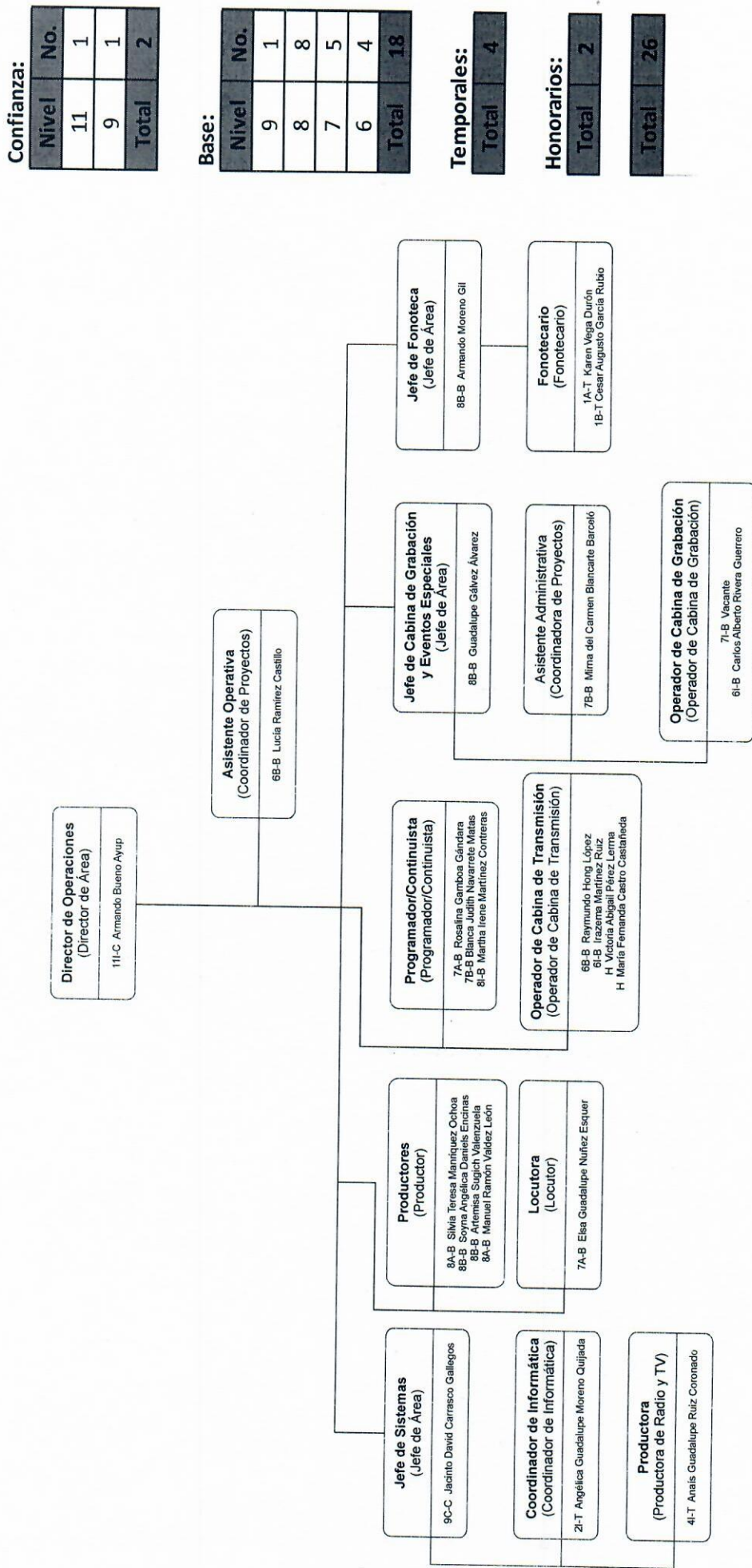
Información aprobada por:

Nombre:

Cargo: Director de Operaciones



Dirección de Operaciones



PERSONAL COMISIONADO
9B-B JOSÉ ALFREDO MURILLO RIVAS COMISIONADO A SUTSPES
8B-B JUAN GALVÁN GALLEGOS COMISIONADO A SUTSPES



MINUTA DE REUNIÓN DE LA SUBCOMISIÓN ESCALAFONARIA



Fecha **22 enero 2018**

30	02/2018	2018
No. De Vacante	Quincena	Año

Nombre del Puesto Vacante y Nivel y opción	PROGRAMADOR-CONTINUISTA
Número de Folio de Concurso	001/2018
Entidad	RADIO SONORA
Unidad Administrativa	DIRECCION DE OPERACIONES

En la ciudad de Hermosillo, Sonora, a las 10:00 horas siendo el día 22 de enero de 2018, sesionó la Subcomisión de Escalafón de esta unidad administrativa, de este Organismo, para acordar las directrices de actuación del proceso de convocatoria.

Definiendo los siguientes puntos:

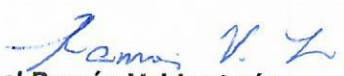
1. Fecha de publicación de la convocatoria: 23 de enero 2017.
Fecha de cierre de la convocatoria: 29 de enero 2018.
Fecha de publicación de los resultados: 05 de febrero 2018.
Fecha de entrega de Dictamen de Concurso a la Comisión Mixta para su validación: 05 de febrero 2018.
2. A efecto de revisar la documentación recibida por parte de los candidatos, que a continuación se describe, la presente Subcomisión se reunirá el próximo 01 del mes de febrero de 2018 a las 10:00 horas.
3. La fecha límite para enviar los resultados a los concursantes será el día 05 del mes de febrero de 2018.

Observaciones:

Nivel de responsabilidad Gerencial no necesaria, vacante desocupada de
Programador-Continuista.

Firmas de Conformación y Acuerdos

Subcomisión Escalafonaria


Manuel Ramón Valdez León

Nombre y Firma del Representante Sindical


Armando Bueno Ayup

Nombre y Firma del Responsable de la Unidad Administrativa



Subcomisión de **RADIO SONORA**
Convocatoria 1



Folio:	001
Fecha:	23 ENERO 2018

30	02	2018
No. De Vacante	Quincena	Año

Al Personal Adscrito a:

DIRECCIÓN DE OPERACIONES

Presente.-

Con fecha 19 de enero de 2018 la C. MARÍA ELENA VERDUZCO CHAIRES Directora General de RADIO SONORA, se sirvió comunicar a esta Subcomisión la existencia de una plaza vacante con las siguientes características.

Nombre de quién la ocupó	ROSALINA GAMBOA GANDARA
Motivo y Fecha de la vacante	Jubilación
Puesto	Programadora-continuista
Grupo o rama	03 Posiciones Técnicas /Rama 02 Trabajo Técnico Especializado
Clave de la Plaza	30
Nivel y Opción	7A1
Sueldo Tabular	\$16,025.14
Adscripción	Dirección de Operaciones

PRIMERA CONVOCATORIA

Por lo que se convoca al personal adscrito al área correspondiente de esta vacante de la unidad administrativa, DIRECCIÓN DE OPERACIONES a participar en el Concurso Escalonario con folio 001 para ocupar la plaza Programador-continuista de Dirección de Operaciones nivel 7A.

REQUISITOS

1. Prestar sus servicios a la rama o grupo de esta unidad administrativa donde se encuentra la vacante.
2. No haber recibido promoción en los últimos 6 meses inmediatamente anteriores a la publicación de esta convocatoria.
3. Reunir el Perfil del Puesto necesario para el desempeño del mismo.



Subcomisión de RADIO SONORA
Convocatoria 1



(Anexar Perfil del Puesto)

La persona interesada que cubra la totalidad de los requisitos de la presente convocatoria deberá acudir en horas hábiles de labores a Radio Sonora ubicada en Av. Alvaro Obregón # 46, Col. Centro, Hermosillo, Son., con el/ la C. Manuel Ramón Valdez León, representante de la Subcomisión, y presentar la siguiente documentación.

- ☐ Copia de identificación oficial.
- ☐ Copia de Comprobante de último grado de estudios.
- ☐ Copia del Nombramiento vigente
- ☐ Curriculum Vitae

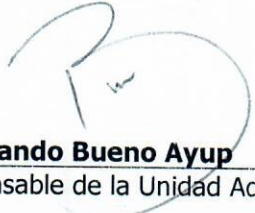
La aplicación de derechos deberá hacerse dentro de los tres días hábiles siguientes a la publicación de esta convocatoria. Transcurrido el plazo otorgado anteriormente, no se recibirá ninguna otra.

La decisión final se informará el 05 del mes de Febrero de 2018 mediante la publicación de la misma y la notificación a los concursantes.

Para cualquier duda o aclaración, favor de contactar con el representante de la Subcomisión C. Manuel Ramón Valdez León a los teléfonos 2120780 ext. 119.

Subcomisión Escalafonaria


Manuel Ramón Valdez León
Representante Sindical


Armando Bueno Ayup
Responsable de la Unidad Administrativa



HOJA DE REGISTRO DE CONVOCATORIA



Fecha de Registro

24-ene-2018

Folio del Concurso Escalafonario	001-2018
Puesto y Nivel para el que se convoca	Operador de Cabina de Grabación 7A

- ☐ 1era. Convocatoria
☐ 2da. Convocatoria

Datos del Interesado

No. de Emp.	Apellido Paterno	Apellido Materno	Nombre
105	Martinez	Ruiz	Irazema

Puesto y Nivel Actual	Operadora de cabina de transmisión G1
Área de Adscripción	Dirección de Operaciones
Teléfono y/o Email.	66-22-79-40-76 irazemamr@gmail.com

Marcar los documentos entregados por el candidato:

- ☒ Curriculum Vitae
☒ Comprobante del último grado de estudio
☒ Copia de Identificación Oficial
☒ Copia del último Nombramiento
☐ Otros, _____

Información del Proceso

1. La decisión final se publicará el 06 del mes de febrero de 2018.
2. Se informará del resultado individual a cada uno de los concursantes.
3. Para cualquier duda o aclaración, favor de contactar al representante de la Subcomisión C. Manuel Ramón Valdez León a los teléfonos 2120780 ext. 119 o en las oficinas de la unidad administrativa con dirección en Av. Álvaro Obregón # 46, Col. Centro.

Teléfono y/o E-Mail:

*Gracias por su disposición para formar parte de nuestro equipo de trabajo y por compartir su experiencia, conocimientos y habilidades en el presente **proceso de selección**.*

Reconocimiento y acuerdo de las disposiciones generales del proceso.

IRAZEMA Mtz RUIZ
Nombre y Firma del Candidato

Manuel Ramón Valdez León
Responsable de Recepción de la Subcomisión Escalafonaria



Subcomisión de RADIO SONORA
Dictamen de Concurso Escalafonario Personalizado



Hermosillo, Son., a 06 de Febrero de 2018

C. Irazema Martinez Ruiz
Servidor Público Concursante
PRESENTE.

La Subcomisión en cumplimiento del Reglamento de Escalafón hace de su conocimiento que el ganador del Concurso Escalafonario con folio 001-2018 realizada en esta unidad administrativa, RADIO SONORA para cubrir la vacante identificada con el número 30 ha sido el/la C. Irazema Martínez Ruiz del área Dirección de Operaciones.

Sin otro particular por el momento y agradeciendo su participación.

Subcomisión Escalafonaria


Lic. Manuel Ramón Valdez León
Nombre y Firma del Representante Sindical


Ing. Armando Bueno Ayup
Nombre y Firma del Responsable de la Unidad
Administrativa



RADIO SONORA
NUESTRA RADIO

RADIO SONORA
RELACION DE MOVIMIENTOS ESCALAFONARIOS PARA SU PROCESAMIENTO EN NOMINA
QUINCENA 05/2018

Num. De Vacante	Tipo de Plaza	Nombre del Ganador	Unidad Administrativa	Grupo o Rama	Ciudad	Puesto Anterior de la Vacante		Puesto Actual		Qna. en que se aplica el mov.
						Puesto Nominal anterior	Nivel	Puesto Catalogo Nuevo	Nivel Actual	
30	Base	Irazema Martínez Ruiz	DIRECCIÓN DE OPERACIONES	3	Hermosillo	OPERADOR DE CABINA DE GRABACIÓN	6I	PROGRAMADORA-CONTUNIOSTA	7A	5

COMISION MIXTA DE ESCALAFON

LIC. MARIA ELENA VERDUZCO CHAIRES
Directora General
RADIO SONORA

ING. LUIS ANTONIO CASTRO RUIZ
Secretario General del SUTSPES
Representante del SUTSPES

MTRA. BALVANERA CONTRERAS LOPEZ
Secretaria de Asuntos Escalafonarios
Representante del SUTSPES

Hermosillo, Sonora, 06 de Febrero de 2017



Subcomisión de RADIO SONORA
Dictamen de Concurso Escalafonario Para Publicación



Hermosillo, Son., a 06 de Febrero de 2018

Servidores Públicos Concursantes
PRESENTE.

La Subcomisión de esta unidad administrativa, RADIO SONORA, en cumplimiento del Reglamento de Escalafón informa a todos los participantes el resultado obtenido en el Concurso Escalafonario de la vacante con número 30.

Folio del Concurso Escalafonario	Fecha del Concurso	Plaza y Nivel	No. Emp.	Nombre del Concursante que obtuvo la plaza
001-2018	23/01/2018	7A	105	Irazema Martinez Ruiz

Para cualquier duda o aclaración favor de comunicarse con el representante de la Subcomisión Escalafonaria de su unidad administrativa.

Sin otro particular por el momento y agradeciendo su participación.

Subcomisión Escalafonaria

Lic. Manuel Ramón Valdez León

Nombre y Firma del Representante Sindical

Ing. Armando Bueno Ayup

Nombre y Firma del Responsable de la Unidad Administrativa

Aprobó Comisión Mixta de Escalafón

Ing. Luis Antonio Castro Ruiz

Nombre y Firma del Representante Sindical

Lic. María Elena Verduzco Chaires

Nombre y Firma del Representante del Gobierno



RADIO SONORA
NUESTRA RADIO

RADIO SONORA
RELACION DE MOVIMIENTOS ESCALAFONARIOS PARA SU PROCESAMIENTO EN NOMINA
QUINCENA 05/2018

Num. De Vacante	Tipo de Plaza	Nombre del Ganador	Unidad Administrativa	Grupo o Rama	Ciudad	Puesto Anterior de la Vacante		Puesto Actual		Qna. en que se aplica el mov.
						Puesto Nominal anterior	Nivel	Puesto Catalogo Nuevo	Nivel Actual	
30	Base	Irazema Martínez Ruiz	DIRECCIÓN DE OPERACIONES	3	Hermosillo	OPERADOR DE CABINA DE GRABACIÓN	6I	PROGRAMADORA-CONTUNIOSTA	7A	5

COMISION MIXTA DE ESCALAFON

LIC. MARÍA VÉLINA VERDUZCO CHAIRES
Directora General
RADIO SONORA

ING. LUIS ANTONIO CASTRO RUIZ
Secretario General del SUTSPES
Representante del SUTSPES

MTRA. BALVANERA CONTRERAS LOPEZ
Secretaría de Asuntos Escalafonarios
Representante del SUTSPES

Hermosillo, Sonora, 06 de Febrero de 2017



GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA
SECRETARÍA DE HACIENDA
SUBSECRETARIA DE RECURSOS HUMANOS

05-DRH-P09-F01/Rev.00

MOVIMIENTOS DE NÓMINA DE ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS

Organismo: RADIO SONORA	Fecha 14/02/2018	No. de Empleado 105
-------------------------	---------------------	------------------------

☐ Alta	☐ Baja	☒ Cambio	☐ Reingreso				
Apellido Paterno MARTINEZ		Apellido Materno RUIZ		Nombre (s) IRAZEMA			
Partida Presupuestal 08502401E3360100241501A0		P. de Gasto	Num. Plaza 30	Número y nombre del empleado a quien sustituye 27 GAMBOA GANDARA ROSALINA	Clave y Fecha de Baja 01/12/2017		
Fecha de Alta 01/02/2018	Fecha de Ingreso 01/02/2018	Adscrito a: DIRECCIÓN DE OPERACIONES			Clave		
Municipio HERMOSILLO	Tipo de Nombramiento 1=Titular 2=Provisional 3=Interino	1	Tipo de Plaza 1=Base 2=Confianza 3=Temporal	1	No. de Pensión 910360	Cve. de Ubicación	
Nombre del Puesto PROGRAMADORA-CONTINUISTA	Clave	Nivel 7	Opc. A	No. de Cuenta Bancaria 1468513791	Fecha de Reingreso		
Sueldo Base \$16,666.12	Servicio Médico ISSSTESON	Tipo de Generación 1=Actual 2=Futura	Clave de Quinquenio	☐ = 5% ☐ = 10%	☐ = 15% ☐ = 20%	☐ = 25%	
Únicamente Bajas							
Clave	Motivo de la separación	Fecha	Gen. Vacante SI NO		Numero de Vacante		
Percepciones y Deducciones Extraordinarias							
Clave	Importe	Clave	Importe	Clave	Importe	Clave	Importe

Observaciones:
CAMBIO DE TRABAJADOR DE NOMINA EN PLAZA VACANTE NÚMERO 30 QUE DESOCUPA LA EMPLEADA ROSALINA
GAMBOA GANDARA POR CONCURSO ESCALAFONARIO.

DATOS PERSONALES

Irazema Martínez Ruiz

Dirección: Eucalipto y Pino-50 Colonia: Amapolas

Fecha de Nacimiento: 11 de abril de 1983

Edad: 34 años

FORCACION ACADEMICA:

PRIMARIA: Genera Lázaro Cárdenas del Rio 1989-1995

SECUNDARIA: Alfredo E. Uruchurtu 1995-1998

PREPARATORIA: Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Sonora (cecytes) 1998-2001

UNIVERDIDAD: Egresada de la Carrera de Licenciado en Ciencias de la Comunicación, Universidad de Sonora 2001-2007

EXPERIENCIA PROFESIONAL;

Labora en Radio Sonora como Operadora Técnica en Cabina de transmisión de Diciembre de 2007 al 01 de Mayo del 2015.

Operadora de base en Cabina a partir del 01 de Mayo del 2015 a la fecha.

Atención a Radio escucha en ausencia de productor, atención de llamadas, coordinar programas de transmisión en vivo en ausencia de productor, colaboración en eventos especiales como operadora.

Operadora suplente en cabinas de grabación.

Manejo de programa en cabina de transmisión, JAZZLER,ZARA RADIO, DJ PRO.

Manejo de programas de grabación LOGIC PRO X

Colaboración en Noticiero en coordinación y asistencia telefónica

CURSOS:

- La Motivación Como un Arte, el día 17 de Abril de 2015, en Centro de Capacitación del Gobierno del Estado de Sonora, CECAP duración 6 Horas.

- Como Tratar a Personas Difíciles el día 11 de Mayo de 2015, en Centro de Capacitación del Gobierno del Estado, CECAP duración 6 Horas

- Desarrollo de Hábitos Laborales de Éxito; Puntualidad, el día 25 de Mayo de 2015 en Centro de Capacitación del Gobierno del Estado, CECAP duración 6 horas

- Calidad Total el día 18 de Junio de 2015, en Centro de Capacitación del Gobierno del Estado de Sonora, CECAP duración 6 horas.

- Comunicación Humana, el día 14 de Abril de 2016, en Centro de Capacitación del Gobierno del Estado de Sonora, CECAP, duración 6 horas



EL SABER DE MIS HIJOS
HARA MI GRANDEZA

Universidad de Sonora

Dirección de Servicios Escolares

La Universidad de Sonora, certifica que, según documentos que existen en los archivos de esta Institución, a nombre de:

MARTINEZ RUIZ * IRAZEMA

en el expediente No. 201203634, cursó y aprobó íntegramente el Plan de Estudios del Programa de:

LIC. EN CIENCIAS DE LA COMUNICACION



El Saber de mis Hijos
Hará mi Grandeza

En virtud de lo anterior se le otorga el presente Certificado de Pasante, en la Ciudad de Hermosillo, Sonora, México, a veinte y tres de FEBRERO del dos mil siete.

Firma del interesado

Certificado de Pasante

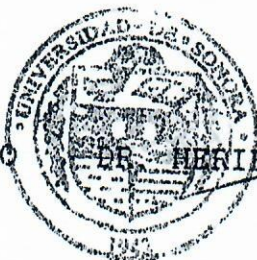
No. 20710297

Folio No. 29852

"El saber de mis hijos hará mi grandeza"

OB. HECTOR MANUEL EZCARCEGA URQUIJO

Director de
Servicios Escolares



El Saber de mis Hijos
Hará mi Grandeza

HENRIQUE GRIJALVA MONTEVERDE
Vicerrector de la Unidad
Regional CENTRO



INSTITUTO FEDERAL ELECTORAL
REGISTRO FEDERAL DE ELECTORES
CREDENCIAL PARA VOTAR

NOMBRE
MARTINEZ
RUIZ

IRAZEMA

DOMICILIO

C BELLOTA 144

COL AMAPOLAS 83020

HERMOSILLO, SON.

FOLIO 0000144058561 AÑO DE EMISIÓN 2001 01

CLAVE DE ELECTOR MRZRIR83041126M600

CURP MAR1830411MSRRZR07

ESTADO 28

MUNICIPIO 049

LOCALIDAD 0001

SECCIÓN 0486

EMISIÓN 2013

VIGENCIA HASTA 2020

EDAD 30.
SEXO M



VERIFICACIÓN

FIRMA

ESTE DOCUMENTO ES INTRANSFERIBLE.
NO ES VÁLIDO SI PRESENTA TACHAS,
DURAS O ENMIENDAS.

EL TITULAR ESTÁ OBLIGADO A NOTIFICAR EL CAMBIO DE DOMICILIO EN
LOS 30 DÍAS SIGUIENTES A QUE ÉSTE
OCURRA.

[Signature]

DOMINIC JACOB MOLINA
SECRETARIO GENERAL DEL
INSTITUTO FEDERAL ELECTORAL

IRAZEMA NIZ RUIZ

DELEGACIÓN: TAPACHULA LOCALIDAD: TAPACHULA

Hermosillo, Sonora a 15 de Agosto del 2017.

C. IRAZEMA MARTINEZ RUIZ

La Dirección General de Radio Sonora, con fundamento en lo dispuesto por el artículo 9, fracción IV del Decreto No. 368 ha tenido a bien expedir el siguiente:

Nombramiento de
OPERADOR DE CABINA DE TRANSMISIÓN

Adscrito a la **Dirección de Operaciones.**
Dependiente de Radio Sonora
Nivel salarial: **6I** del tabulador vigente
Partida presupuestal 08-50-2-4-01-E3-36-01-002-41501-A0 del Presupuesto de Egresos del Estado para el 2017
Carácter del Nombramiento: **Trabajador de Base**
Asignación de funciones: Las detalladas en la descripción del puesto de **Operadora de cabina de transmisión.**
El presente nombramiento se fundamenta en lo dispuesto por los artículos 6to. Primer párrafo y artículo 11 de la Ley del Servicio Civil para el Estado de Sonora.

Atentamente



C. MARIA ELENA VERDUZCO CHAIRES
DIRECTORA GENERAL



RADIO SONORA
Gobierno del Estado de Sonora



RADIO SONORA
OBREGON NO 46 ENTRE YAÑEZ Y GARMENDIA
TELEFONOS +52 (662)213-5667
HERMOSILLO, SONORA. MEXICO www.radiosonora.com.mx



SECRETARÍA DE HACIENDA
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS



FACTOR ESCALAFONARIO: CAPACITACIÓN Y DESARROLLO
Y/O PROFESIONALIZACIÓN EN BASE A COMPETENCIAS LABORALES

Nombre del colaborador: <u>Martinez Ruiz Irazema</u>		Fecha: <u>2-Feb-2018</u>
Puesto: <u>Operadora de cabina de Transmisión</u>	No. de empleado: <u>105</u>	
Área: <u>Dirección de Operaciones</u>	Nivel: <u>6I</u>	
Nombre del Jefe Inmediato: <u>Armando Bueno Ayup</u>	Evaluación No.	

Capacitación y Desarrollo y/o Profesionalización con base a Competencias Laborales:

Se entiende por Capacitación y Desarrollo y/o Profesionalización con base en competencias laborales al conjunto de capacidades para llevar a cabo exitosamente una actividad laboral plenamente identificada. Las competencias laborales están íntimamente relacionadas con los conocimientos, habilidades y actitudes que se requieren para el buen desempeño de las funciones determinadas de un puesto.

Instrucciones: Encierre en un círculo la opción que corresponda.

A partir de los resultados de la evaluación de las competencias laborales se conforma el plan de profesionalización para el servidor público acorde a los requerimientos del perfil del puesto que ocupa. El plan de profesionalización incluirá una calendarización que indique la fecha en que se va a tomar la capacitación orientada a impactar los conocimientos, habilidades y actitudes del servidor público.

En base a lo anterior, favor de evaluar el cumplimiento que ha teniendo el servidor público de acuerdo a su plan de profesionalización. A continuación se marca el rango de valores.

Calificación Otorgada	Cumplimiento del Plan de Profesionalización	Definición de la Frecuencia
1	Deficiente	No ha tomado ningún curso sobre sus competencias laborales de acuerdo al plan de profesionalización.
2	Insuficiente	Ha tomado un curso de capacitación que impacta directamente sus competencias laborales.
3	Eficiente	Ha tomado de dos a tres cursos de capacitación que impactan directamente a sus competencias laborales.
4	Sobresaliente	Ha tomado más de tres cursos de capacitación que impactan directamente sus competencias laborales.

Calificación Otorgada	
-----------------------	--

Nombre y Firma del Jefe Inmediato

Nombre y Firma del Titular del Puesto.

Nombre y Firma del Director General



SECRETARÍA DE HACIENDA
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS



FACTOR ESCALFONARIO: PERFIL DEL PUESTO

Nombre del colaborador: <u>Martinez Ruiz Irazema</u>		Fecha: <u>2-Feb-2018</u>
Puesto: <u>Operadora de cabina de Transmisión</u>	No. de empleado: <u>105</u>	
Área: <u>Dirección de Operaciones</u>	Nivel: <u>6 I</u>	
Nombre del Jefe Inmediato: <u>Armando Bueno Ayala</u>	Evaluación No.	

Perfil de Puestos: Se entiende por perfil del puesto los requerimientos mínimos necesarios para el eficaz desempeño del puesto o plaza que el aplicante pretenda ocupar. Este factor comprende los siguientes aspectos:

- El conjunto de conocimientos, experiencias, capacidades y habilidades necesarias para conseguir los resultados esperados del puesto.
- El resultado intelectual del puesto o sea la referencia a la mayor o menor dificultad de los problemas por alcanzar la solución deseada y al soporte que proporciona a la propia organización.
- Las acciones y decisiones que toma un puesto de trabajo y sus consecuencias para el conjunto de la organización o parte de la misma.

Instrucciones: Encierre en un círculo la opción que corresponda.

Calificación Otorgada	Grado de Alineación Puesto/Persona	Definición de la Frecuencia
1	Deficiente	No cubre los requerimientos del puesto.
2	Insuficiente	El perfil de la persona es evidentemente inferior al del puesto.
3	Adecuado	El perfil de la persona /puesto están manifiestamente alineados.
4	Sobresaliente	El perfil de la persona es claramente superior a los requisitos normalmente exigibles al del puesto.

Calificación Otorgada	

Nombre y Firma del Jefe Inmediato

Nombre y Firma del Titular del Puesto.

Nombre y Firma del Director General



SECRETARIA DE HACIENDA
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS



FACTOR ESCALAFONARIO: PUNTUALIDAD Y ASISTENCIA

Nombre del colaborador: <u>Martinez Ruiz Frazema</u>		Fecha: <u>2-Feb-2018</u>
Puesto: <u>Operadora de cabina de transmisión</u>	No. de empleado: <u>105</u>	
Área: <u>Dirección de Operaciones</u>	Nivel: <u>6I</u>	
Nombre del Jefe Inmediato: <u>Armando Bueno Ayup</u>	Evaluación No.	

Puntualidad y Asistencia: Por puntualidad se entiende la concurrencia del trabajador a los labores, conforme a las horarios establecidos en cada dependencia o entidad y, por asistencia, el grado de constancia con la que asiste a su trabajo.

Instrucciones: Encierre en un círculo la opción que corresponda.

Calificación Otorgada	Definición de la Frecuencia
1	Durante el período de evaluación, cuenta con más de una incidencia reportada en asistencia y puntualidad.
2	Durante el período de evaluación, cuenta con una incidencia justificada, tanto en asistencia como en puntualidad.
3	Durante el período de evaluación, cuenta con record perfecto en asistencia, pero en puntualidad cuenta con una incidencia reportada.
<u>4</u>	Durante el período de evaluación, cuenta con record perfecto en asistencia y puntualidad.

Calificación Otorgada	
-----------------------	--

Luz Irene Ramos Barón
Subdirectora de Recursos Humanos
Nombre y Firma del Jefe Inmediato

IRAZEMA Mte Ruiz
Nombre y Firma del Titular del Puesto.

Nombre y Firma del Director General

Nombre del Candidato	No. De Empleado	Factor Escalonario Calificación Otorgada				Justificación
		Perfil de Puesto	Evaluación del Desempeño	Capacitación y Desarrollo	Puntualidad y Asistencia	

El llenado de la calificación Otorgada se debera basar el análisis en la calificación que describe el Reglamento de Escalafón del Gobierno del Estado de Sonora

Perfil de Puesto: Página 26

Capacitación y Desarrollo: Página 31

Evaluación del Desempeño: Página 34

Puntualidad y Asistencia: Página 38

NOTA: ACUERDO

Con la finalidad de otorgar el porcentaje que le corresponde a cada factor escalafonario, se determino ponderar dichos factores, señalados en los artículos 54 y 55, del Reglamento de Escalafón del Gobierno del Estado de Sonora, de acuerdo a la sig. Tabla.

PERFIL DE PUESTO	35%
EVALUACION DEL DESEMPEÑO	25%
CAPACITACION Y DESARROLLO	25%
PUNTUALIDAD Y ASISTENCIA	15%

ejem si en todos los factores la maxima calificación es 4, se aplica la regla de 3

Perfil de puesto 4=35% 3=26.25% 2=17.5%

Evaluación del Desempeño 4=25% 3=18.75% 2=12.5%

etc.